



## COMUNE DI BRONTE

### *III AREA - ECONOMICO FINANZIARIA*

#### *DETERMINAZIONE*

NUMERO 164 DEL 20-10-2022

Reg. Gen.le n. 1171 del 20-10-2022

<b>Oggetto:</b> Selezione per la progressione economico orizzontale del personale anno 2022 - Approvazione graduatoria di merito
---

CIG :

#### **IL CAPO DELLA III AREA - ECONOMICO FINANZIARIA**

##### **PREMESSO CHE:**

l'art. 12 del CCNL 21.05.2018, che conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art.3 del CCNL del 31.3.1999;

l'art. 16 comma 1 del CCNL 21.05.2018, il quale stabilisce che all'interno di ciascuna categoria e prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

l'art. 16 comma 2 del CCNL 21.05.2018 che prevede che la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;

l'art. 16 comma 3 del CCNL 21.05.2018 che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

l'art. 16 comma 6 del CCNL 21.05.2018 che ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

**VISTO** l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 secondo cui:



## COMUNE DI BRONTE

"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione ";

### DATO ATTO CHE

con determinazione del capo della III area Economico Finanziaria n. 68 del 05.05.2022 è stato costituito il fondo per le risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;

che in data 13/07/2022 è stato sottoscritto il CCI anno 2022 a seguito di accordo in sede di delegazione trattante, autorizzato dalla G.C. con delibera n.83 del 20/06/2022;

che con determinazione n. 114 del 08/08/2022 del capo della III Area Economico Finanziaria è stato ripartito il fondo delle risorse umane e per la produttività anno 2022 nel quale si stabiliva di stanziare la somma complessiva di € 45.831,32 per finanziare le progressioni economiche qui di seguito elencate:

PROGRESSIONE ORIZONTADE DA:	N. DIPEND.	50%
A1-A2	0	5
A2-A3	0	
A3-A4	0	
A4-A5	5	
A5-A6	0	



## COMUNE DI BRONTE

B1-B2	8	30
B2-B3	0	
B3-B4	10	
B4-B5	6	
B5-B6	6	
B6-B7	0	
B7-B8	0	
C1-C2	11	31
C2-C3	3	
C3-C4	1	
C4-C5	7	
C5-C6	9	
D1-D2	1	6
D2-D3	1	
D3-D4	1	
D4-D5	2	
D5-D6	0	
D6-D7	1	
	<b>72</b>	<b>72</b>

Con propria determinazione n. 139 del 13/09/2022 veniva indetto e approvato il bando di selezione per la progressione di carriera economico orizzontale del personale per l'anno 2022;

**VISTO** il verbale del 14 ottobre 2022 redatto dalla commissione esaminatrice con il quale è stata formulata la graduatoria di merito secondo i criteri e le modalità previste dall'art. 4 e 5 del bando per la progressione di carriera economico orizzontale;

Comune di Bronte - Originale informatico, firmato in tutte le sua componenti con firma digitale, il cui certificato è valido e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23bis del D.Lgs82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale(CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.P.C.M. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.



## **COMUNE DI BRONTE**

**DATO ATTO** per quanto innanzi, che la spesa complessiva inerente le progressioni economiche orizzontali di cui al presente provvedimento, trova adeguata copertura nella parte stabile del Fondo per le risorse umane anno 2022;

### **VISTI**

la L.R. 48/91;

il vigente Statuto Comunale;

il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

il Decreto Sindacale n. 14 del 01.03.2021 con il quale è stato attribuito l'incarico di Titolare di posizione organizzativa III Area al dott. Nunzio M. A. Lupo, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U. 267/2000;

### **DETERMINA**

1. Di fare proprie le premesse costituenti parte formale e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare la seguente graduatoria di merito per ciascuna posizione economica:

#### **PROGRESSIONE DA A4 AD A5**

MARINO GAMBAZZA ROBERTO

CASTIGLIONE MARIA ANGELA

SPUCHES FERNANDO

SCAGLIONE SALVATORE

ANASTASI ELISABETTA

#### **PROGRESSIONE DA B1 A B2**

SAITTA MARIA RITA

GERBINO GIUSEPPA GABRIELLA

LEANZA SALVATORE

CAPIZZI GIUSEPPE

CONTI GALLENTE ANGELA

PATTI KETTY

MINIO MARIA GABRIELLA

Comune di Bronte - Originale informatico, firmato in tutte le sua componenti con firma digitale, il cui certificato è valido e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23bis del D.Lgs82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale(CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.P.C.M. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.



## COMUNE DI BRONTE

CATANIA ANTONINO

### **PROGRESSIONE DA B3 A B4**

CASTIGLIONE ROSA

BIUSO GIUSEPPA

LEANZA PATRIZIA

RIZZO IGNAZIA

GERMANA' PATRIZIA

CIRAMI ANNA

CARUSO CLAUDIA

MESSINA BERNARDO

NIBALI GIUSEPPA

PAPARO EMANUELE

### **PROGRESSIONE DA B4 A B5**

PANTO' ORNELLA

STRANO VINCENZO

FALLICO MARIA ANTONELLA

MINEO CARMELA

COCO GAETANO

CIMBALI MASSIMO ENRICO

### **PROGRESSIONE DA B5 A B6**

DI SANO BIAGIA



## **COMUNE DI BRONTE**

GORGONE NUNZIA

CANNATA CLAUDIO ANTONIO

LONGHITANO CARMELA

SOFIA ANTONINO

SAVOCA CARMELA

### **PROGRESSIONE DA C1 A C2**

BATTIATO CARMELINA

LAZZARO GIUSEPPA

ATTINA' BIAGIA

CASSARA' PATRIZIA

CAPIZZI BENEDETTA

GRASSIA MARIA

GALATI GIORDANO SANTA

LONGHITANO NUNZIA

RACITI DONATELLA

CATANIA GIUSEPPE

MONTAGNO CAPPUCCINELLO ROSARIA

### **PROGRESSIONE DA C2 A C3**

ZINGALI ANTONINO

MELI GIUSEPPE

CATALANO ANTONINO



## **COMUNE DI BRONTE**

### **PROGRESSIONE DA C3 A C4**

BONINA ANTONINO

### **PROGRESSIONE DA C4 A C5**

LONGHITANO CONCETTA

FURNITTO BIAGIO

MANGANO ALFIO ANTONINO

LAZZARO ANNA MARIA

SERRAVALLE CARMELO

LEONARDI SALVATORE

CONO GENOVA NATALE

### **PROGRESSIONE DA C5 A C6**

SAITTA GRAZIELLA

MESSINEO FRANCESCO

TRISCARI AURELIO

SCIAROTTA GIUSEPPE

OREFICE IGNAZIO

LUPO BIAGIO

SPITALERI FELICE

MARULLO FRANCESCA

GRECO GIUSEPPE

### **PROGRESSIONE DA D1 A D2**

SCHILIRO' ROBERTO



## COMUNE DI BRONTE

### **PROGRESSIONE DA D2 A D3**

SAITTA ROSA

### **PROGRESSIONE DA D3 A D4**

DANIELE BIAGIO

### **PROGRESSIONE DA D4 A D5**

SPITALERI MARIA ROSA

CORDARO ANTONELLA

### **PROGRESSIONE DA D6 A D7**

SAPIA MARIA TERESA

Di attribuire la progressione economica orizzontale, ai dipendenti sopra menzionati con decorrenza 1/01/2022.

Di dare atto che la spesa complessiva di € 26.190,21 oltre oneri riflessi ed IRAP a carico Ente relativa agli arretrati da corrispondere trova copertura nel modo sottoelencato:

- per € 26.190,21 alla missione 01 programma 11 "Altri servizi generali" del corrente bilancio macroaggregato 01 codice piano dei conti finanziario 1.01.0101.004 cap 785 PEG in corso di formazione avente per oggetto: "Fondo per le risorse umane";
- per € 7.240,26 alla missione 01 programma 11 "Altri servizi generali" del corrente bilancio macroaggregato 01 codice piano dei conti finanziario 1.01.02.01.001 cap. 759 PEG in corso di formazione avente per oggetto: "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligazioni a carico Comune su salario accessorio " ;
- per € 1.909,84 alla missione 01 programma 11 "Altri servizi generali" del corrente bilancio macroaggregato 02 codice piano dei conti finanziario 1.02.01.01.001 cap 884 art. 30 PEG in corso di formazione avente per oggetto: "Imposta regionale sulle attività produttive retribuzione al personale su salario accessorio".

Comune di Bronte - Originale informatico, firmato in tutte le sua componenti con firma digitale, il cui certificato è valido e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23bis del D.Lgs82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale(CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.P.C.M. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.





## COMUNE DI BRONTE

6. Di pagare agli aventi diritto.
7. Inviare la presente all'unità operativa Servizi di Segreteria ai fini della classificazione prevista dall'art. 27 del vigente Regolamento di contabilità.
8. Trasmettere la presente determinazione all'Unità Operativa "Ragioneria e Finanze" ai sensi dell'art. 29 del Regolamento di contabilità.
9. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 67, comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi e venga, altresì, pubblicato nella Sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti dirigenti", alla voce "Determine".
10. Dare atto che le pubblicazioni di cui al precedente punto sono curate rispettivamente dall'Ufficio Messaggio per l'albo pretorio on-line e dall'Ufficio Ced per la sezione "Amministrazione Trasparente".

Accertata la regolarità tecnica dell'atto, per quanto di competenza si esprime **PARERE FAVOREVOLE** (art.49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.).

Il Responsabile del procedimento  
CICERONE GRAZIA

Il CAPO III AREA  
LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO  
( Sottoscritto con firma digitale)



## COMUNE DI BRONTE

**Oggetto:** Selezione per la progressione economico orizzontale del personale anno 2022 -  
Approvazione graduatoria di merito

---

### PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale su conforme attestazione del Messo

#### CERTIFICA

che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio Comunale dal                    al                    e che durante  
il suddetto periodo non sono pervenute opposizioni a questo Ufficio.

Bronte, addì

IL MESSO NOTIFICATORE

IL SEGRETARIO GENERALE